

ORDRE DE COTITZACIÓ 2016

El dia 30 de gener de 2016 es va publicar al BOE la vigent [Ordre ESS/70/2016](#), de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional, contingudes en la [Llei 48/2015](#), de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

Aquesta norma, que desenvolupa el contingut del [TRLGSS](#) en aquesta matèria, conté **les normes de cotització a la Seguretat Social que s'han d'aplicar al llarg de l'any 2016.**

BASE DE COTITZACIÓ

Les regles per la determinació de les bases de cotització al Règim General de la Seguretat Social són les següents:

Primera.-Es computarà la remuneració meritada en el mes a què es refereix la cotització.

Segona.-A la remuneració computada d'acord amb la norma anterior s'afegirà la part proporcional de les gratificacions extraordinàries establertes i d'aquells altres conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i siguin abonats dins el exercici econòmic de l'any 2016. A aquest efecte, l'import anual estimat de les gratificacions extraordinàries i altres conceptes retributius es dividirà per 365, i el quocient que resulti es multiplicarà pel nombre de dies que compregui el període de cotització de cada mes. En el cas que la remuneració que correspongui al treballador tingui caràcter mensual, l'indicat import anual es dividirà per 12.

Tercera.- Si la base de cotització que resulti d'acord amb les normes anteriors no estigués compresa entre la quantia de la base mínima i de la màxima corresponent al grup de cotització de la categoria professional del treballador (contingències comunes), o dels topalls màxim i mínims (contingències professionals) establerts, es cotitzarà per la base o topall mínims o màxims, segons que la resultant sigui inferior o superior a aquests límits.

MÀXIMS I MÍNIMS DE COTITZACIÓ

El nou **topall màxim** de cotització –tant per les contingències comunes com per les professionals- per l'any 2016 és de **3.642,00 euros mensuals**, aplicable a tot tipus de contractes, tant a jornada completa com a temps parcial.

El **topall mínim** de cotització dels **contractes a jornada completa** d'aquest any 2016 per les contingències professionals és de **764,40 euros mensuals**, i les **bases mínimes** de cotització per les contingències comunes són les següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/mes	Bases màximes – Euros/mes
1	Enginyers y Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	1.067,40	3.642,00
2	Enginyers Tècnics, Perits y Ajudants Titulats	885,30	3.642,00
3	Caps Administratius i de Taller	770,10	3.642,00
4	Ajudants no Titulats	764,40	3.642,00
5	Oficials Administratius	764,40	3.642,00
6	Subalterns	764,40	3.642,00
7	Auxiliars Administratius	764,40	3.642,00
Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes – Euros/dia	Bases màximes – Euros/dia
8	Oficials de primera i segona	25,48	121,40
9	Oficials de tercera i Especialistes	25,48	121,40
10	Peons	25,48	121,40
11	Treballadors menors de divuit anys, de totes les categories professional	25,48	121,40

Font: Ordre ESS/70/2016, de 29 de gener

El **topall mínim** de cotització dels **contractes a temps parcial** d'aquest any 2016 per les contingències professionals és de **4,60 euros per hora**, i les **bases mínimes** de cotització per les contingències comunes són les següents:

Grupo de cotització	Grupo de cotització	Base mínima per hora – Euros
1	Enginyers y Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	6,43
2	Enginyers Tècnics, Perits y Ajudants Titulats	5,33
3	Caps Administratius i de Taller	4,64
4	Ajudants no Titulats	4,60
5	Oficials Administratius	4,60
6	Subalterns	4,60
7	Auxiliars Administratius	4,60
8	Oficials de primera i segona	4,60
9	Oficials de tercera i Especialistes	4,60
10	Peons	4,60
11	Treballadors menors de divuit anys, de totes les categories professional	4,60

Font: Ordre ESS/70/2016, de 29 de gener

TIPUS DE COTITZACIÓ

El quadre de tipus de cotització aplicable a les bases de cotització en 2016 és el següent:

CONTINGÈNCIA	TIPUS TOTAL	Empresa	Treballador
C. COMUNES	28,30%	23,60%	4,70%
HORES EXTRAORDINÀRIES			
- Força major	14%	12%	2%
- Altres	28,30%	23,60%	4,70%
ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	TARIFA (1) (Llei 42/2006, de 28/12)	TOTALITAT	--
FONS DE GARANTIA SALARIAL (FOGASA)	0,20%	TOTALITAT	--
FORMACIÓ PROFESSIONAL	0,70%	0,60%	0,10%
DESOCUPACIÓ	7,05%-8,30 (2)	5,50%-6,70	1,55%-1,60

(1) Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixes discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors que tinguin reconegut un grau de discapacitat no inferior al 33 per cent: 7,05 per 100, del qual el 5,50 per 100 serà a càrrec de l'empresa i l'1,55 per 100 a càrrec del treballador.

Contractació de durada determinada, tant a temps complet com a temps parcial: 8,30 per 100, del qual el 6,70 per 100 serà a càrrec de l'empresari i l'1,60 per 100 a càrrec del treballador.

(2) Enllaç:

<http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/normativa/127347.pdf>